

Programma

«Stop & Go»

(Vita, infortuni e IPM)

*informazioni per le Associazioni Territoriali Federmanager
e per le Rappresentanze Sindacali*

A chi è rivolto

«**Stop&Go**» è un programma assicurativo studiato per i *dirigenti* che perdono il posto di lavoro e quindi le tutele previste dall' Art. 12 del C.C.N.L dei Dirigenti di Aziende produttrici di beni e servizi.



Cosa garantisce

«**Stop&Go**» consente di ripristinare gran parte delle coperture assicurative previste dall'Art. 12 del CCNL Dirigenti di Aziende produttrici di beni e servizi.

In particolare la proposta è composta da tre sezioni/garanzie:

- Vita Temporanea Caso Morte
- Infortuni 24 ore su 24
- Invalidità Permanente da Malattia (IPM)



Quando proporlo

Il programma è stato ideato per offrire un ulteriore strumento di negoziazione per le AATT e per le RSA (laddove presenti).

Potrà essere veicolato tramite le stesse Associazioni nel corso della negoziazione e in ogni caso prima della **fase di sottoscrizione del verbale di conciliazione in sede sindacale.**

Il programma è valido anche per i quadri e professional sia in servizio che pensionati.

ASSOCIAZIONI TERRITORIALI

 **FEDER**MANAGER

Sezione Vita

Temporanea Caso Morte

Garantisce il capitale assicurato in caso di decesso per qualsiasi causa dell'Assicurato (da infortunio o malattia), avvenuto in corso di validità della polizza, con liquidazione a favore dei beneficiari designati.

	La nostra proposta	ART 12 CCNL
CAPITALI ASSICURATI	€ 150.000	€ 150.000 se single € 220.000 se con figli e/o coniuge a carico

Il capitale di € 150.000 è stato individuato sulla base di quanto previsto dal CCNL per il dirigente single (senza familiari a carico o celibe).

La garanzia prevede copertura immediata per il caso di infortunio e un periodo di carenza di 180 giorni per il caso di malattia.

Sezione Vita

Temporanea Caso Morte

Premi annui lordi in relazione all'età del dirigente Capitale assicurato € 150.000

ETA'	PREMIO	ETA'	PREMIO	ETA'	PREMIO	ETA'	PREMIO
30	€ 132,00	40	€ 171,00	50	€ 448,50	60	€ 1.303,50
31	€ 136,50	41	€ 186,00	51	€ 486,00	61	€ 1.443,00
32	€ 139,50	42	€ 202,50	52	€ 537,00	62	€ 1.596,00
33	€ 138,00	43	€ 222,00	53	€ 604,50	63	€ 1.759,50
34	€ 138,00	44	€ 244,50	54	€ 675,00	64	€ 1.942,50
35	€ 139,50	45	€ 265,50	55	€ 759,00	65	€ 2.142,00
36	€ 142,50	46	€ 297,00	56	€ 846,00	66	€ 2.353,50
37	€ 148,50	47	€ 339,00	57	€ 943,50	67	€ 2.559,00
38	€ 157,50	48	€ 378,00	58	€ 1.053,00	68	€ 2.788,50
39	€ 162,00	49	€ 415,50	59	€ 1.173,00	69	€ 3.031,50
						70	€ 3.349,50

Sezione Infortuni 24 ore su 24

Riguarda gli infortuni subiti nello svolgimento delle attività professionali principali e secondarie dichiarate e di ogni altra attività che non abbia carattere professionale.

	Le nostre proposte (franchigia IP 5% relativo al 15%)	Cosa prevede l' Art .12 del CCNL
CAPITALI ASSICURATI	A - Caso morte € 350.000 Caso Invalidità permanente € 420.000	<ul style="list-style-type: none">• Morte 5 volte la RAL• Invalidità permanente 6 volte la RAL
	B - Caso morte € 500.000 Caso Invalidità permanente € 600.000	

I suddetti capitali assicurati sono stati individuati sulla base di una attività «NON manuale» dell'Assicurato e su un'ipotetica R.A.L rispettivamente di € 70.000 (ipotesi A - poco superiore al minimo del CCNL) e di € 100.000 (ipotesi B), moltiplicato 5 volte per il caso morte e 6 volte per il caso di invalidità permanente, così come previsto dal CCNL.

La franchigia nella misura del 5% è stata inserita per consentire il vantaggio fiscale della detrazione di imposta del 19% del premio pagato, con il limite di € 530,00 (Art. 15 TUIR, Art 12 D.L. 102 del 31/08/2013, Legge 124 del 28/10/2013).

In caso di una invalidità permanente superiore al 50% sarà riconosciuto un indennizzo pari al 100% della somma assicurata.

Sezione Infortuni

Premio annuo Franchigia 5% relativa al 15%

	Capitale assicurato caso morte	Capitale assicurato invalidità permanente	Premio lordo
OPZIONE A	€ 350.000	€ 420.000	€ 372,00
OPZIONE B	€ 500.000	€ 600.000	€ 531,00

E' possibile eliminare parzialmente la franchigia con un modesto aumento di premio (vedi tabella slide successiva).

Nel caso in cui l'Assicurato svolga abitualmente attività manuali o pericolose, la garanzia sarà comunque operante con dei massimali ridotti.

Sezione Infortuni

Premio annuo

Nessuna franchigia sulle somme fino ad € 155.000

	Capitale assicurato caso morte	Capitale assicurato invalidità permanente	Premio lordo
OPZIONE A	€ 350.000	€ 420.000	€ 493,00
OPZIONE B	€ 500.000	€ 600.000	€ 704,00

Sezione invalidità permanente da malattia (IPM)

E' sottoscrivibile soltanto se si aderisce alla garanzia infortuni e garantisce il pagamento di una somma in caso di invalidità permanente che sia conseguente a malattia insorta successivamente all'entrata in vigore della polizza.

	La nostra proposta	Il CCNL
CAPITALI ASSICUATI	€ 150.000	€ 150.000 se single € 220.000 se con figli e/o coniuge a carico
	franchigia del 25%	Franchigia del 66 % (riduzione oltre i 2/3 della capacità lavorativa)

Il capitale assicurato di € 150.000 è stato individuato sulla base di quanto previsto dal CCNL per il dirigente se single (senza familiari a carico o celibe).

Il pagamento dell'indennizzo è previsto, fino alla concorrenza del capitale assicurato, già al verificarsi di una invalidità di grado pari o superiore al 26%; il CCNL, invece, prevede il diritto all'indennità soltanto in caso di riduzione oltre i 2/3 della capacità lavorativa.

Sezione IPM

Premio annuo variabile in relazione all'età del dirigente
CAPITALE ASSICURATO € 150.000
franchigia del 25%

FASCE DI ETA'	PREMIO LORDO
31 - 40 anni	€ 176,00
41 - 50 anni	€ 234,00
51 - 60 anni	€ 292,00
60 oltre	€ 350,00

La garanzia Invalidità permanente da malattia può essere prestata solo in abbinamento alla garanzia Infortuni

Esempio di calcolo del premio

Premio annuo per un 50enne

Sez. Vita	Sezione Infortuni	Sez. invalidità permanente	Premio lordo
150.000	€ 350.000 Morte € 420.000 Inv. Permanente	150.000	€ 1.054,00

Premio annuo per un 55enne

Sez. Vita	Sezione Infortuni	Sez. invalidità permanente	Premio lordo
150.000	€ 350.000 Morte € 420.000 Inv. Permanente	150.000	€ 1.423,00

E' possibile eliminare parzialmente la franchigia con un piccolo aumento di premio.

Programma

«Stop&Go»

(Vita, infortuni e IPM)

F.A.Q.

F.A.Q. Sezione Temporanea Caso Morte

1) Cosa prevede il CCNL Dirigenti produttrici di beni e servizi in caso di malattia?
Tralasciando l'ipotesi della malattia professionale - i cui effetti sono sostanzialmente assimilabili a quelli stabiliti per l'infortunio - l'art. 12, comma 5, del CCNL di categoria impone alle aziende di sottoscrivere una polizza di assicurazione, per la copertura, in caso di malattia non professionale, del rischio morte o invalidità permanente tale da ridurre in misura superiore ai 2/3.

Gli importi erogati al verificarsi di uno dei suddetti eventi sono:

- € 150.000 quando il dirigente non abbia figli a carico o non sia sposato;
- € 220.000 quando il nucleo familiare del dirigente interessato risulti composto da uno ovvero da più figli a carico e/o dal coniuge.

2) In cosa differisce l'offerta Praesidium rispetto al CCNL Dirigenti produttrici di beni e servizi?

La copertura assicurativa prevede il caso morte sia da infortunio sia da malattia. Il capitale è fissato in € 150.000 senza alcuna differenziazione sul carico fiscale.

F.A.Q. Sezione

Temporanea Caso Morte

3) E' possibile assicurare capitali più alti?

Si. E' possibile assicurare fino ad € 500.000. Oltre il suddetto limite la Compagnia valuterà la possibilità di assumere o meno il rischio.

4) Cosa succede in caso di morte da infortunio?

In caso di morte da infortunio sarà riconosciuto l'indennizzo sia dalla polizza infortuni sia dalla polizza TCM.

5) Benefici Fiscali

Si. La normativa vigente prevede la detrazione di imposta del 19% con il limite di € 530,00 (Art. 15 TUIR, Art 12 D.L. 102 del 31/08/2013, Legge 124 del 28/10/2013).

6) Cosa succede se il dirigente dichiara patologie pregresse?

In caso di patologie pregresse verrà richiesta della documentazione aggiuntiva al fine di consentire una adeguata valutazione.

7) In cosa consiste la carenza applicata di 180 giorni?

E' il periodo entro il quale non è possibile ottenere il risarcimento in caso di morte da malattia.

F.A.Q. Sezione infortuni

1) Cosa prevede il CCNL Dirigenti produttrici di beni e servizi in caso di infortunio?

- In caso di morte, un importo pari a 5 volte la retribuzione annua lorda;
- In caso di invalidità permanente, un importo, proporzionato alla percentuale di invalidità riconosciuta, pari a 6 volte la retribuzione annua lorda, senza alcuna franchigia;

2) In cosa differisce l'offerta Praesidium rispetto al CCNL?

I capitali sono stabiliti a somme fisse a scelta dell'assicurato non essendo possibile stabilire la Retribuzione annua lorda. Inoltre viene stabilita una minima franchigia sull'invalidità permanente del 5%

3) Per quale motivo è stata inserita la franchigia?

La franchigia =>5% è stata inserita al fine di far beneficiare all'Assicurato del trattamento fiscale previsto dalle polizze infortuni, beneficio previsto solo in caso di presenza di franchigia

F.A.Q. Sezione infortuni

4) Cosa vuol dire franchigia del 5% relativa al 15%?

La franchigia del 5% sul danno di invalidità permanente non verrà considerata in caso di riconoscimento di una percentuale di invalidità superiore al 15%

5) Quali sono i benefici fiscali?

La normativa vigente prevede la detrazione di imposta del 19% con il limite di € 530,00 (Art. 15 TUIR, Art 12 D.L. 102 del 31/08/2013, Legge 124 del 28/10/2013) per il premio relativo alle coperture assicurative aventi per oggetto il rischio morte ed invalidità permanente > 5%

6) E' possibile eliminare la franchigia?

Si, è possibile richiedere di ridurre la franchigia prevista nel presente programma ed eventualmente eliminarla parzialmente a fronte di costi leggermente più alti.

7) Cosa succede se l'Assicurato fa lavori manuali o accede a tetti ?

La somma assicurata si riduce del 15 % rispetto a quella indicata per chi non effettua lavori manuali.

F.A.Q. Sezione IPM

1) Cosa prevede il CCNL Dirigenti produttrici di beni e servizi in caso di malattia?

Tralasciando l'ipotesi della malattia professionale - i cui effetti sono sostanzialmente assimilabili a quelli stabiliti per l'infortunio - l'art. 12, comma 5, del CCNL di categoria impone alle aziende di sottoscrivere una polizza di assicurazione, per la copertura, in caso di malattia non professionale, del rischio morte o invalidità permanente tale da ridurre in misura superiore ai 2/3 la capacità lavorativa.

Gli importi erogati al verificarsi di uno dei suddetti eventi sono:

- € 150.000 quando il dirigente non abbia figli a carico o non sia sposato;
- € 220.000 quando il nucleo familiare del dirigente interessato risulti composto da uno ovvero da più figli a carico e/o dal coniuge.

2) In cosa differisce l'offerta Praesidium rispetto al CCNL?

La copertura assicurativa IPM prevede il caso Invalidità Permanente da Malattia mentre la garanzia morte da qualsiasi causa è garantita dalla polizza Temporanea Caso Morte.

F.A.Q. Sezione IPM

3) Vi sono delle migliorie rispetto a quanto previsto nel CCNL?

Si. Il CCNL prevede il diritto all'indennità soltanto in caso di riduzione oltre i 2/3 della capacità lavorativa mentre nella nostra polizza il pagamento dell'indennizzo è previsto, fino alla concorrenza del capitale assicurato, già al verificarsi di una invalidità di grado pari o superiore al 26%.

4) Quali sono i benefici fiscali?

La normativa vigente prevede le detrazioni di imposta del 19% con il limite di € 530,00 (Art. 15 TUIR, Art. 12 D.L. 102 del 31/08/2013, Legge 124 del 28/10/2013) per il premio relativo alle coperture assicurative aventi per oggetto il rischio morte ed invalidità permanente > 5%.

5) Posso stipulare solamente la garanzia IPM?

No perché la garanzia IPM è abbinata alla garanzia Infortuni.



Via Ravenna 14 - 00161 Roma
Tel +39 06 440701 - Fax +39 06 44070279
info@praesidiumspa.it

www.praesidiumspa.it