

FONDIRIGENTI – AVVISO 1/2018

OBIETTIVI STRATEGICI E AREE DI INTERVENTO

L'Avviso 1/2018 si indirizza all'obiettivo strategico di favorire l'occupazione dei dirigenti involontariamente disoccupati, anche in ottica di *temporary management*.

I Piani formativi dovranno indirizzarsi ad uno dei seguenti ambiti di intervento:

1. Cyber security e Data protection

L'Area, a titolo esemplificativo, potrà prevedere interventi finalizzati ad aggiornare e fornire competenze relative a determinati profili (ad. es. *Data Protection Officer*) ai quali è demandata la responsabilità di gestire in autonomia gli aspetti legati ai dati nelle aziende nonché il presidio della cyber security e la gestione del rischio relativo, sia sul fronte tecnologico, sia sul fronte della normativa di riferimento.

2. Welfare aziendale

L'Area, a titolo esemplificativo, potrà prevedere interventi finalizzati a cogliere le opportunità occupazionali collegate all'implementazione di recenti novità normative (ad. es. *smart working e work-life management*) e alla contrattazione collettiva, al fine di sviluppare nuove ed aggiornate competenze manageriali per la gestione delle dinamiche di trasformazione dell'organizzazione del lavoro e del welfare aziendale, a vantaggio dello sviluppo dell'impresa e del benessere dei lavoratori.

3. Innovazione delle competenze

Per favorire la riqualificazione professionale del management, anche a fronte della quarta rivoluzione industriale basata sul digitale, è necessario innovare le competenze manageriali relative ad alcune funzioni aziendali (e figure professionali) vitali per garantire la competitività nelle imprese. Gli interventi potranno riguardare esclusivamente una delle seguenti tematiche:

3.1 Marketing e comunicazione - Interventi finalizzati ad aggiornare le competenze idonee a presidiare le relazioni con i clienti, fornitori e stakeholder per il business aziendale.

3.2 Internazionalizzazione - Interventi finalizzati ad aggiornare le competenze per l'individuazione di nuovi mercati, canali, strategie di internazionalizzazione, *compliance* con la legislazione e la normativa degli standard dei Paesi esteri.

3.3 Management dell'innovazione - Interventi finalizzati ad aggiornare le competenze per l'analisi, la definizione ed il coordinamento strategico ed operativo delle iniziative di innovazione e trasformazione digitale attraverso l'introduzione di nuovi strumenti su *Impresa 4.0*.

3.4 Management di rete - Interventi finalizzati ad aggiornare le competenze per aiutare le imprese ad agire in sinergia nel contesto di filiera dei distretti industriali, ottimizzando costi e servizi per lo sviluppo del business aziendale.

3.5 Innovazione organizzativa - Interventi finalizzati ad accrescere le competenze utili a supportare le imprese nella definizione di assetti organizzativi, prassi gestionali e processi di sviluppo, condivisione e valorizzazione delle conoscenze, in grado di incrementare il know-how aziendale e generare vantaggi competitivi.

Non è consentita la scelta di più di un ambito di intervento.

RISORSE DISPONIBILI

All'Avviso 1/2018 sono destinati **800 mila euro**. Il finanziamento massimo ammissibile è pari a **6.000 euro** per dirigente involontariamente disoccupato aumentabile a **7.000 euro** solo in caso di cofinanziamento del partecipante di **1.000 euro**.

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

I **Beneficiari** del finanziamento nonché **Destinatari** del Piano formativo sono i **dirigenti involontariamente disoccupati**.

Ai fini della partecipazione all'Avviso il destinatario del Piano formativo dovrà rispettare le seguenti condizioni:

- essere **involontariamente disoccupato***;
- aver ricoperto, **nei due anni precedenti alla presentazione del Piano, l'ultima qualifica di dirigente in un'azienda aderente al Fondo**.
- aver maturato **nel corso dell'anno 2017** un reddito inferiore o pari a **18.000 euro**. In tale importo non è ricompreso il reddito da lavoro dipendente per i dirigenti che hanno concluso il rapporto di lavoro dipendente nell'anno 2017;
- essere iscritto all'Agenzia del Lavoro di Fondirigenti.**

Pena l'inammissibilità del finanziamento, tutte le condizioni di cui sopra dovranno essere attestate dal dirigente attraverso un'autocertificazione (Art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445) e dovranno essere mantenute fino alla rendicontazione del Piano.

*La **definizione di involontariamente disoccupato esclude i casi di dimissioni volontarie**. In conformità all'ordinamento riguardante lo stato di disoccupazione, per le finalità volute dalle norme di tutela, **può essere assimilato al lavoratore involontariamente disoccupato il dirigente che abbia definito consensualmente la risoluzione del proprio rapporto di lavoro**, mediante procedura conciliativa preventiva per giustificato motivo oggettivo presso la DTL (direzione territoriale del lavoro) oppure per causa dovuta al trasferimento ad una sede della stessa azienda distante più di 50 km dalla residenza del lavoratore e/o mediamente raggiungibile in 80 minuti o più con i mezzi pubblici.

L'iscrizione all'Agenzia del Lavoro è **gratuita e può essere effettuata autonomamente registrandosi nell'apposita sezione del sito web del Fondo Agenzia del Lavoro. L'iscrizione all'Agenzia del Lavoro dovrà essere confermata e risultare "attiva" anche in fase di rendicontazione e sarà requisito essenziale per l'erogazione del finanziamento.

NUMERO PIANI PRESENTABILI

Posto che le risorse dell'Avviso sono destinate a "necessità redistributive secondo criteri solidaristici" e stante l'obiettivo di coinvolgere il più ampio numero di beneficiari, **non sarà consentita la presentazione di più di un Piano da parte dello stesso dirigente involontariamente disoccupato**.

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE TELEMATICA DEI PIANI AZIENDALI

L'accesso ai formulari per la compilazione online dei Piani sarà **disponibile a partire dalle ore 10.00 del 14 dicembre 2017**.

La presentazione della documentazione avverrà SOLO per VIA TELEMATICA tramite upload della documentazione firmata fino alle ore 13.00 del 31 gennaio 2018. Trascorso tale termine, il sistema web bloccherà automaticamente la possibilità di *upload*.

APPROVAZIONE DEI PIANI FORMATIVI

L'approvazione avverrà a seguito della valutazione di tutti i Piani ammissibili da parte della Commissione esterna. La tempistica di approvazione sarà subordinata al numero di Piani in valutazione ma, indicativamente, sarà di circa 30 giorni lavorativi.

La graduatoria dei Piani valutati (idonei e non idonei) sarà pubblicata sul sito web di Fondirigenti. La data di pubblicazione corrisponderà alla data di approvazione dei Piani e da quel momento potranno essere avviate le attività formative. LA SOGLIA MINIMA PER L'APPROVAZIONE È UN PUNTEGGIO TOTALE PARI A 75/100.

REALIZZAZIONE

Tutte le attività del Piano, compresa la consegna della rendicontazione finale, dovranno essere ultimate entro 180 gg solari dalla data di approvazione del Piano.

LE ATTIVITÀ FORMATIVE NON POTRANNO INIZIARE PRIMA DELLA PUBBLICAZIONE SUL SITO DI FONDIRIGENTI DELL'ELENCO DEI PIANI AMMESSI AL FINANZIAMENTO.

RIEPILOGO TEMPISTICHE

ACCESSO AI FORMULARI PER LA COMPILAZIONE ON LINE DEL PIANO	DALLE ORE 10.00 DEL 14 DICEMBRE 2017
TRASMISSIONE TELEMATICA/CARICAMENTO, TRAMITE FUNZIONE DI <i>UPLOAD</i> , DELLA DOCUMENTAZIONE FIRMATA	DALLE ORE 10.00 DEL 14 DICEMBRE 2017 FINO ALLE ORE 13.00 DEL 31 GENNAIO 2018
VALUTAZIONE	DOPO IL 31 GENNAIO 2018
INIZIO ATTIVITÀ PREPARATORIE E DI ACCOMPAGNAMENTO (AMMISSIBILITÀ)	DAL 1 DICEMBRE 2017 (GIORNO SUCCESSIVO ALLA PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO)
INIZIO ATTIVITÀ FORMATIVE (AMMISSIBILITÀ)	DALLA DATA DI APPROVAZIONE DEL PIANO CORRISPONDENTE ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA SUL SITO DI FONDIRIGENTI
FINE ATTIVITÀ E INVIO RENDICONTAZIONE	MAX. 180 GG SOLARI DALL'APPROVAZIONE DEL PIANO
PROROGHE	NON AMMESSE, SALVO CAUSE DI FORZA MAGGIORE
APPROVAZIONE RENDICONTO	MAX. 15 GG LAVORATIVI DALLA RICEZIONE DEL RENDICONTO, SALVO RICHIESTA INTEGRAZIONI
EROGAZIONE FINANZIAMENTO	MAX. 10 GG LAVORATIVI DALLA RICEZIONE DEL DOCUMENTO DI ADDEBITO, SALVO RICHIESTA INTEGRAZIONI

FONDIRIGENTI – AVVISO 2/2018

OBIETTIVI STRATEGICI E AREE DI INTERVENTO

Gli obiettivi strategici dell'Avviso 2/2018 sono indirizzati a **supportare lo sviluppo della managerialità e della competitività delle imprese aderenti a Fondirigenti**. L'Avviso 2/2018 prevede **esclusivamente Piani formativi aziendali presentati in forma singola**.

I Piani formativi dovranno indirizzarsi ad uno dei seguenti ambiti di intervento:

1. Cyber security e Data Protection

Interventi finalizzati a fornire competenze per elaborare strategie di difesa, migliorare la gestione e la prevenzione del rischio connessa alle infrastrutture tecnologiche e alla gestione dei dati aziendali. A titolo di esempio i contenuti potranno riguardare: Gestione dei rischi, contromisure e valutazione della sicurezza; Protezione database; Certificazione ISO/IEC 27001 per la sicurezza aziendale; Cyber Intelligence; Cybercrime; Compliance normativa.

2. Digitalizzazione dei processi organizzativi e/o produttivi

Interventi finalizzati a fornire competenze per favorire la trasformazione digitale dei processi organizzativi e/o produttivi. A titolo di esempio i contenuti potranno riguardare: Supply chain management; Digital manufacturing; Digital lean manufacturing; Additive manufacturing; Robotica; Internet of things; Cloud computing, Big Data e Data Science.

3. Internazionalizzazione

Interventi finalizzati a fornire competenze per avviare, migliorare o implementare processi di internazionalizzazione. A titolo di esempio i contenuti potranno riguardare: Individuazione di nuovi partner commerciali e/o mercati; Apertura di sedi all'estero; Creazione di nuove reti vendita; Promozione del marchio; Sviluppo dell'e-commerce e mobile commerce; Strategie di marketing e digital marketing; Know how legale e amministrativo; Utilizzo delle misure di sostegno all'internazionalizzazione.

4. Credito, sostenibilità e investimenti

Interventi finalizzati a fornire competenze per agevolare l'accesso a differenti fonti per l'investimento, per comunicare in modo efficace il valore aziendale e investire nelle strategie ESG (Environmental, Social and Governance). A titolo di esempio i contenuti potranno riguardare: Business planning e proiezioni economiche finanziarie; Gestione dei rapporti con il sistema bancario; Strumenti di finanziamento bancario; Quantificazione finanziaria dei marchi, brevetti e intangibles; Progettazione e realizzazione di un sistema di gestione della responsabilità sociale, in conformità alla norma SA8000; Principi di redazione del Bilancio di Sostenibilità; Sustainable Supply Chain; Attività di welfare; Green marketing.

5. Project management per la gestione dell'innovazione

Interventi finalizzati a fornire competenze in ambito di project management per supportare innovazioni del processo/prodotto o cambiamenti organizzativi. A titolo di esempio i contenuti potranno riguardare: Preparazione alla Certificazione PMI-PMP; Tecniche e metodologie; Gestione tempi/costi; Documentazione e reportistica; Rischi e opportunità di progetto.

N.B. Saranno esclusi Piani formativi che riguarderanno unicamente lo sviluppo di *soft skills* (es. leadership, problem solving, competenze relazionali).

RISORSE DISPONIBILI

All'Avviso 2/2018 sono destinati **10 milioni di euro**. Il finanziamento massimo ammissibile è pari a **15.000 euro per azienda**. Il finanziamento erogato non interferisce sul saldo del Conto Formazione delle aziende e resta quindi disponibile per i Piani formativi che le stesse potranno realizzare in qualunque momento dell'anno.

SOGGETTI BENEFICIARI DEGLI INTERVENTI

I Beneficiari sono le Imprese aderenti a Fondirigenti. I Destinatari sono esclusivamente i dirigenti occupati presso le aziende beneficiarie, con contratto da dirigente. E' possibile proporre un Piano formativo anche per un solo dirigente. Ciascuna azienda potrà decidere di coinvolgere nelle azioni formative altre risorse in qualità di uditori.

PARTECIPAZIONE GRANDI IMPRESE

La partecipazione di una **Grande Impresa** sarà consentita solo a quelle matricole INPS che al momento della presentazione del Piano abbiano sul proprio conto formazione un **saldo disponibile inferiore a 15.000 euro**. Nel caso in cui prima della presentazione di un Piano tramite l'Avviso venisse presentato un Piano con il conto formazione, quest'ultimo dovrà risultare **formalmente approvato dal Fondo** affinché il **saldo disponibile venga aggiornato**.

NUMERO PIANI PRESENTABILI

Posto che le risorse dell'Avviso sono destinate a necessità redistributive secondo criteri solidaristici e stante l'obiettivo di coinvolgere il più ampio numero di imprese, è **preclusa la presentazione di più di un Piano da parte di una stessa azienda identificata dal codice fiscale**.

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE TELEMATICA DEI PIANI AZIENDALI

L'accesso all'Area riservata per la compilazione dei formulari di presentazione sarà **disponibile a partire dalle ore 10.00 del 14 dicembre 2017**.

La presentazione della documentazione avverrà **SOLO per VIA TELEMATICA** tramite upload nell'area riservata della piattaforma delle singole aziende **fino alle ore 13.00 del 15 febbraio 2018**. Trascorso tale termine, il sistema web bloccherà automaticamente la possibilità di *upload*.

N.B. Prima di compilare un nuovo Piano è necessario completare o aggiornare il **profilo aziendale** con tutti i dati richiesti.

APPROVAZIONE DEI PIANI FORMATIVI

La tempistica di approvazione sarà subordinata al numero di Piani in valutazione e, indicativamente, non sarà inferiore a 30 gg lavorativi. Per effetto dell'esaurimento delle risorse stanziate, potrebbero essere esclusi dal finanziamento anche Piani il cui punteggio di valutazione abbia superato la soglia minima di approvazione. La data di pubblicazione corrisponderà alla data di approvazione dei Piani e da quel momento le aziende potranno iniziare le attività formative. **LA SOGLIA MINIMA PER L'APPROVAZIONE È UN PUNTEGGIO TOTALE PARI A 75/100.**

REALIZZAZIONE

Tutte le attività del Piano, compresa la consegna della rendicontazione finale, dovranno essere ultimate entro **210 gg solari** dalla data di approvazione del Piano.

LE ATTIVITÀ FORMATIVE NON POTRANNO INIZIARE PRIMA DELLA PUBBLICAZIONE SUL SITO DI FONDIRIGENTI DELL'ELENCO DEI PIANI AMMESSI AL FINANZIAMENTO.

RIEPILOGO TEMPISTICHE

ACCESSO AI FORMULARI PER LA COMPILAZIONE ON LINE DEL PIANO	DALLE ORE 10.00 DEL 14 DICEMBRE 2017
PRESENTAZIONE DEL PIANO DA AREA RISERVATA AZIENDE/PARTI SOCIALI:	DALLE ORE 10.00 DEL 14 DICEMBRE 2017 FINO ALLE ORE 13.00 DEL 15 FEBBRAIO 2018
VALUTAZIONE	DOPO IL 15 FEBBRAIO 2018
APPROVAZIONE	LA DATA DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA È SUBORDINATA AL NUMERO DI PIANI IN VALUTAZIONE (MINIMO 30 GG LAVORATIVI DAL TERMINE DELLA PRESENTAZIONE)
INIZIO ATTIVITÀ PREPARATORIE E DI ACCOMPAGNAMENTO	DAL 1 DICEMBRE 2017 (GIORNO SUCCESSIVO ALLA PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO)
INIZIO ATTIVITÀ FORMATIVE (AMMISSIBILITÀ)	DALLA DATA DI APPROVAZIONE DEL PIANO CORRISPONDENTE ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA SUL SITO DIFONDIRIGENTI
FINE ATTIVITÀ E INVIO RENDICONTAZIONE	MAX. 210 GG SOLARI DALL'APPROVAZIONE DEL PIANO
PROROGHE	NON AMMESSE, SALVO CAUSE DI FORZA MAGGIORE
APPROVAZIONE RENDICONTO	MAX. 30 GG LAVORATIVI DALLA RICEZIONE DEL RENDICONTO, SALVO RICHIESTA INTEGRAZIONI
EROGAZIONE FINANZIAMENTO	MAX. 15 GG LAVORATIVI DALLA RICEZIONE DEL DOCUMENTO DI ADDEBITO, SALVO RICHIESTA INTEGRAZIONI