

RAPPORTO CAPRI "ECCELLENZE CAMPANE" 2018

Informazione pubblicitaria a cura di Comunicazione & Territorio

FEDERMANAGER

Il nostro impegno per il Sud

Governance e managerialità per un modello di smart manufacturing nel Mezzogiorno Una "Fabbrica per apprendere" all'Istituto Augusto Righi per Alternanza Scuola Lavoro

FEDERMANAGER è l'Organizzazione sindacale che dal 1945 rappresenta in modo esclusivo i manager delle aziende produttrici di beni e servizi stipulando contratti collettivi e garantendo alla categoria servizi e tutele con circa 180.000 dirigenti, quadri apicali, alte professionalità in servizio e in pensione; è l'Associazione maggiormente rappresentativa nel mondo del management di cui cura gli aspetti contrattuali, istituzionali, sociali, professionali e culturali.

Le articolazioni territoriali Campane di FEDERMANAGER, oltre a curare gli aspetti squisitamente istituzionali (tutela sindacale) denunciano da sempre lo scarso impegno di tutti i governi in relazione allo sviluppo economico del Mezzogiorno.

La desertificazione industriale, l'assenza di centri decisionali, l'assenza di condizioni che favoriscano gli investimenti unitamente alla endemica mancanza di adeguate politiche industriali perpetuano una condizione di stallo che si trascina da decenni. Anhe nei piani dell'attuale governo lo sviluppo del mezzogiorno è completamente ignorato.

FEDERMANAGER Napoli e FEDERMANAGER Campania oltre alla denuncia intendono impegnarsi con azioni utili alla causa.

Sono state perciò individuate, tra le tante iniziative, progetti su cui concentrare gli sforzi nell'ambito del Piano Industria 4.0 e in quello dell'Alternanza Scuola Lavoro.

Antonio Scutto e Gabriele Acquaviva, rispettivamente Presidente di FM Napoli e FM Campania, sono convinti che la governance e la managerialità rappresentino il fulcro dal quale costruire un modello di smart manufacturing per le aziende meridionali. Oggi che il Governo impegna 13 miliardi sul Piano Industria 4.0, tutti gli sforzi vanno concentrati in un recupero di managerialità nel tessuto produttivo.

In particolare nel Mezzogiorno, dove la dimensione e la scarsa internazionalizzazione delle imprese è particolarmente carente è necessario puntare su formazione e su centri di eccellenza per recuperare il ritardo accumulato anche sul digitale.

Perciò è fondamentale immettere managerialità nelle PMI allo scopo di sfruttare a fondo gli incentivi fiscali sugli ammortamenti.

I manager dell'industria quindi puntano ad affiancare gli imprenditori, startupper e innovatori scendendo direttamente in campo. Nell'ambito di tale strategia si colloca il progetto per l'Alternanza Scuola Lavoro coordinato da Antonio Gatta è in una fase di avanzata realizzazione.

FEDERMANAGER Napoli, nell'ambito delle attività di promozione e diffusione della cultura Industriale, ha progettato ed avviato, in linea con gli accordi FDM-Nazionale e MIUR (Protocollo 14 luglio 2017), per l'anno scolastico 2017-2018 una iniziativa, di Alternanza Scuola Lavoro per gli studenti dell'Istituto Augusto Righi (Napoli), diretto dalla Prof.ssa Vittoria Rinaldi (Sezione Meccanici).

Questa iniziativa 2017-2018 ha conside-



Antonio Scutto
presidente FEDERMANAGER Napoli

rando quanto già in elaborazione presso l'ISTITUTO AUGUSTO RIGHI, configurato in un protocollo d'intesa tra l'Università Federico II di Napoli, l'Istituto Augusto Righi, e la Città Metropolitana di Napoli, (cfr Rifer. Par 4.0). Per l'istituzione di una "Fabbrica per Apprendere" per:

- L'individuazione, l'applicazione e lo studio di processi innovativi di lavorazione prevalentemente meccanici ad alta tecnologia.
- L'installazione e la messa in funzione di macchine, acquisite dall'Università in comodato d'uso, per lavorazione meccanica ad alta tecnologia.

In questo scenario FDM si propone di attivarsi come anello di congiunzione tra queste attività previste dal protocollo d'intesa sopra descritto e gli alunni in prevalenza già in via di fine formazione curricolare.

L'iniziativa globale 2017 2018 è stata condivisa da moltissimi Manager di FDM e Aziende che ringraziamo tutte.

In particolare vogliamo ringraziare la Società RANIERI IMPIANTISTICA s.r.l., che nel Marzo 2018 ha progettato e realizzato, a titolo gratuito, il complesso impianto elettrico e di alimentazione di tutte le macchine del laboratorio "La fabbrica per Apprendere".

Nelle azioni messe in campo da FEDERMANAGER nell'interesse del Mezzogiorno hanno un ruolo centrale le attività riguardanti il piano Industria 4.0 coordinate da Luigi Bianco componente della omonima commissione nazionale.

Infatti, il tema dell'innovazione e del conseguente nuovo modello di sviluppo economico è un tema che è nella stessa ragion d'essere di FEDERMANAGER. Siamo totalmente immersi nell'innovazione digitale, ci troviamo in un mondo, dove molti ed autorevoli studiosi intravedono e anticipano i processi dell'impresa che si trasforma. Già Schumpeter ci ricordava, nel distinguere, tra invenzione ed innovazione, come con attività di innovazione si intendono tutti i passaggi scientifici, tecnologici, organizzativi, finanziari e commerciali volti all'implementazione dell'innovazione.

Per il management all'interno delle imprese si prefigura quindi la necessità di nuove sfide legate a nuove strategie. Bisogna sviluppare nuovi modelli di business ed anche una nuova mentalità del Manager che deve trasformare il modello di business delle imprese.

Vogliamo qui solo ricordare che i dati di una recente ricerca del WEF - World Economic Forum - che si riferisce alla presenza dei Managers in diversi Paesi europei segnalano in Germania 2 milioni 282 mila manager; in Francia 2 milioni 151 mila; in Inghilterra, con Londra che annovera la più grande concentrazione d'industria finanziaria in Europa, oltre 3,5 milioni; e l'Italia con appena 1 milione e 143.

Di questo, ne sembrano convinti anche gli imprenditori se, come da una ns recente ricerca condotta da G&G Associated, il 65% delle PMI del manifatturiero italiano, nell'ambito del campione intervistato, è consapevole che la sfida dell'innovazione e della competitività sui mercati globali si vince con figure manageriali in grado di gestire la trasformazione.

Proprio per questo è stata decisa, in questo siamo stati i primi tra le associazioni professionali e di rappresentanza, la costituzione della prima Commissione Industriale Nazionale di FEDERMANAGER per Industria 4.0 già nel luglio del 2016, ed



Gabriele Acquaviva
presidente FEDERMANAGER Campania

a cui la FEDERMANAGER di Napoli ha partecipato, sin dalle prime fasi, finalizzando la definizione di una strategia di posizionamento verso le Istituzioni pubbliche per una nostra via Italiana verso Industria 4.0, con proprie e specifiche proposte.

Proposte che sono state rese pubbliche in vari documenti ufficiali, Audizioni Parlamentari, in Commissioni di Camera e Senato, conferenze pubbliche. In questo senso si segnala che tra la fine del 2016 ed oggi circa trenta convegni, seminari e workshop sono stati tenuti in Italia nelle sedi territoriali di cui quattro in FEDERMANAGER inclusi i due eventi nazionali sulle Competenze Digitali e su Industria 4.0, sempre tenutisi a Napoli, e che hanno visto tra i relatori manager di importanti imprese come Google, HP, IBM, Cisco, Lucent, GE-General Electric, TIM, docenti e ricercatori di università italiane e straniere, oltre a rappresentanti delle Istituzioni Parlamentari e Regionali.

Le proposte di Federmanager attraverso la Commissione Nazionale Industry 4.0 si articolano principalmente in:

1. Centralità della figura manageriale per i processi di innovazione industriale in logica Industry 4.0, agevolando attraverso sostegni finanziari pubblici l'inserimento di Manager nella aziende con figure manageriali dedicate (tipo CDO-Chief Digital Officer).
2. Interventi pubblici a sostegno della innovazione, in via disintermediata e focalizzata a partire dai distretti industriali, caratteristica peculiare del sistema produttivo delle PMI Italiane.
3. Incentivi alla formazione di nuove competenze manageriali in logica digitale
4. Costituzione di una Cabina di regia Nazionale con la presenza delle professionalità manageriali, così come esperito dal modello tedesco.

Tale strategia ha consentito alla FEDERMANAGER di ottenere un significativo risultato di riconoscimento presso le Istituzioni Pubbliche e le componenti industriali.

Tutto questo ingente lavoro certifica il grande impegno di FEDERMANAGER in favore del Mezzogiorno.



RAPPRESENTANZA ESCLUSIVA DI 120.000 MANAGER, QUADRI APICALI E PROFESSIONALI DI INDUSTRIA E SERVIZI IN 53 ASSOCIAZIONI TERRITORIALI

