

Caro Associato,

Federmanager - attraverso Vises, la sua onlus di riferimento, e con il contributo di 4.Manager - offre agli iscritti inoccupati un'opportunità che ritengo possa incontrare il tuo interesse.

Si tratta dell'iniziativa "Pathway 2 Action", un'innovativa proposta dedicata ai dirigenti e quadri inoccupati fra i 40 e i 60 anni.

Questo progetto permette di sviluppare un percorso di autoimprenditorialità che accompagna il nostro manager nell'identificare una nuova occupazione, ma anche nello sviluppare un approccio personale al mondo del lavoro che evidenzia quali siano le competenze già possedute e le aree di miglioramento per potersi reinserire, realizzando con successo un nuovo progetto di lavoro.

I partecipanti a Pathway 2 Action beneficeranno di un percorso di accompagnamento personalizzato, grazie agli incontri con il proprio coach, orientato ad identificare quali siano le competenze personali distintive, integrandole e aggiornandole, nell'ottica di rispondere alla richiesta di upskilling dell'attuale mercato del lavoro.

Parallelo al percorso personale - e per ridurre al minimo i tempi di inoccupazione - i manager sviluppano in autonomia, su un portale dedicato, tutti gli strumenti tecnici per dare vita a un progetto lavorativo indipendente o potersi proporre ad aziende ed imprese avendo acquisito un ulteriore bagaglio di conoscenze e competenze. Il percorso Pathway2Action, infatti, non implica necessariamente che tutti i partecipanti debbano obbligatoriamente creare una propria azienda, una start up; questa è solo una delle opzioni offerte dall'intervento.

Questa doppia azione consentirà al manager inoccupato di elaborare una propria idea lavorativa, nuova ed efficace che sarà supportata da un contributo economico di avvio a fondo perduto.

Consapevoli dell'impatto che l'inoccupazione genera a livello familiare e personale, e dell'urgenza vissuta da chi vive questa situazione, il percorso - date anche le tempistiche di impegno ridotte - consente di creare sinergie importanti con altre iniziative dedicate agli inoccupati del mondo Federmanager ed è compatibile con percorsi di formazione, specializzazione o certificazione che il manager intenda seguire.

Inoltre il requisito dell'inoccupazione è funzionale al solo momento della candidatura. Qualora nel corso dell'intervento nascesse un'opportunità di inserimento lavorativo il partecipante non è obbligato ad abbandonare il percorso Pathway2Action.

Nel mese di ottobre avranno inizio i percorsi di coaching individuale – 4 incontri concordati con il coach e a cadenza quindicinale – e in contemporanea anche l'attività da svilupparsi sulla Piattaforma per l'autoimprenditorialità.

Da Gennaio 2020 i partecipanti potranno beneficiare di un ulteriore supporto e acquisire strumenti e metodi per il raggiungimento dei propri obiettivi di business attraverso la partecipazione a 4 incontri di Group coaching e potendo contare sul supporto di un pool di 10 esperti, manager certificati, che in base alla specificità e necessità di approfondimento del business sviluppato dai partecipanti.

I progetti di lavoro che raggiungeranno una fase di cantierabilità saranno avviati grazie ad un contributo a fondo perduto di massimo € 8.000, elevabili fino a € 10.000 qualora la start up sia avviata da una donna. Tale importo potrà avere un incremento del 20% qualora si forniscano beni o servizi in ambito welfare e di un ulteriore 5% qualora vengano inseriti manager o quadri inoccupati del Sistema Federmanager (ad esclusione dei partecipanti).

Sono certo che sia una possibilità da cogliere senza indugio. Le candidature si chiuderanno il **prossimo 30 settembre**, i documenti e le modalità per partecipare sono illustrate alla pagina <http://www.federmanager.it/pathway-2-action/>, il Team Vises può essere contattato al numero 06 44070272.