

Roma, 28 maggio 2020

Carissime/i

in questa fase di grave difficoltà sanitaria ed economica per l'intero Paese, mi fa piacere aggiornarti su un'importante iniziativa messa in campo da 4.Manager, uno "sportello telematico" per raccogliere richieste di informazioni e pareri da parte di manager di aziende iscritte.

A tal proposito - ricordo che tra gli scopi statutari dell'ente, oltre al tema delle politiche attive si pone particolare rilevanza a quello della previdenza, avendo presente che parte delle risorse ex Fipdai sono ad esso confluite.

Questa iniziativa viene a proposito, visti i risultati della "Survey sulla dirigenza - Emergenza Covid-19, conclusa nei giorni scorsi che ha avuto una partecipazione straordinaria di oltre 10.000 mila nostri Colleghi e dalla quale emerge chiaramente un bisogno crescente di assistenza in ambito previdenziale.

L'oggettiva incertezza di quello che avverrà con la ripartenza post Covid19 e le preoccupazioni per le ricadute sul piano occupazionale, sono evidentemente molto diffuse, pertanto, è elevata la percezione di molti dirigenti di potersi trovare di fronte a una situazione critica sul piano lavorativo ed essere chiamati a fare delle scelte molto delicate che potrebbero avere impatti sul loro futuro previdenziale, soprattutto per coloro che non sono proprio alle prime armi.

D'altra parte, sappiamo bene che abbiamo a che fare con una normativa - ahimè - in costante manutenzione, con reiterati interventi legislativi spesso non coerenti se non addirittura impropri, che hanno prodotto un quadro normativo complesso e farraginoso per non dire confuso, all'interno del quale non è agevole districarsi se non con il supporto di specialisti della materia.

Ed è per questo motivo che, come ben sapete, abbiamo avviato già nel 2018 un progetto molto ambizioso, che vi vede fortemente coinvolti, con l'obiettivo di tornare a essere i protagonisti della consulenza previdenziale per i dirigenti industriali, come era ai tempi dell'Inpdai, lo storico Istituto di previdenza della dirigenza industriale. Siamo ripartiti da zero, con percorsi formativi di elevato contenuto riservato ai nostri addetti presenti sul territorio e fornendo loro un corposo materiale didattico erogati da figure di eccellenza della consulenza previdenziale, in primis Rita Comandini - responsabile per molti anni dalla normativa sui fondi speciali dell'INPS e del calcolo della pensione - che abbiamo inserito nel nostro team, ora stabilmente visto il suo recente pensionamento. Direi una competenza specialistica "unica" corteggiata da molti e che cerchiamo di tenerci stretta.

Ad ogni modo, per essere pronti a ogni evenienza prosegue il lavoro di potenziamento della nostra squadra con l'inserimento di Antonello Orlando - che molti di voi hanno avuto modo di apprezzare in alcuni meeting formativi - una figura di punta tra i consulenti del lavoro, raffinato interprete della normativa previdenziale, oltre che esperto in materia del lavoro e fiscale, che collabora con il Sole 24 Ore.

Il Covid19 ha solo rallentato non certamente fermato il timing del progetto. Ripartiranno gli incontri formativi nelle modalità che saranno consentite e, quindi, probabilmente con l'uso di efficienti piattaforme da remoto e, a breve, sarà messo in campo un progetto di comunicazione che abbiamo strutturato in questi giorni sui temi previdenziali in senso lato, per dare informazioni ma soprattutto per accrescere la conoscenza sull'eccellenza dei nostri servizi. Riprenderemo gli incontri con i nostri associati su tematiche previdenziali di attualità e forte interesse, organizzati anche su vostra sollecitazione, pur se in modalità da remoto, per proseguire le diffuse iniziative che hanno avuto grande successo e che abbiamo dovuto interrompere quando è intervenuto il lockdown. Lavorando compatti, convinti e in modo sinergico, è una sfida che possiamo vincere.

Ora torniamo a questa iniziativa di 4.Manager, quindi allo "sportello telematico", peraltro già attivo, cui il dirigente potrà accedere attraverso il portale <https://www.4manager.org/> alla sezione "Assistenza in ambito previdenziale" posta in home page e attraverso il quale potranno essere richieste informazioni o pareri in

materia previdenziale. In forza di un accordo che regola la fase di avvio della nostra collaborazione con 4.Manager e che abbiamo già sottoscritto, tutte le richieste che affluiranno tramite questo nuovo strumento saranno veicolate verso di noi. Dobbiamo augurarci che siano molte e soprattutto di colleghi non associati al nostro sistema.

La sua utilità nasce dall'ambiente in cui si colloca, quello bilaterale attraverso 4.Manager e insiste su un aspetto fondamentale per noi, vale a dire quello di incrementare la nostra capacità di intercettare i crescenti bisogni di consulenza previdenziale.

Con lo "sportello telematico" di 4.Manager, infatti, viene a crearsi un'ulteriore, importante, occasione di contatto dei manager, soprattutto di quelli non associati, verso il mondo dei servizi e delle preziose competenze specialistiche presenti in Federmanager. Un servizio di eccellenza per una categoria, quella dei manager, che presenta - come sappiamo - delle caratteristiche peculiari anche in ambito previdenziale e che richiedono conoscenze ed esperienze specialistiche che sono presenti nel sistema di FEDERMANAGER e spesso carenti altrove.

Nell'attesa di tornare per successivi aggiornamenti, vi saluto molto cordialmente e auguro a tutti buona salute.

 Mario Cardoni

AI COMPONENTI DEL CONSIGLIO NAZIONALE
AI PRESIDENTI DELLE ASSOCIAZIONI TERRITORIALI

FMPROT N. 166-2020