

Care Colleghe, cari Colleghi,

Di seguito propongo il programma a supporto della mia candidatura a Presidente di Federmanager Napoli-SICDAI per il triennio 01/06/2020 – 31/05/2023.

Gli obiettivi principali del programma sono:

- Incrementare la visibilità della nostra Federazione, sia rispetto ai manager iscritti o potenziali, che rispetto ai rappresentanti del Governo Locale e degli altri Enti /Istituzioni Locali,oltre che della nostra sede nazionale, mediante
 - partecipazione e definizione dei piani industriali per l'adeguamento, il mantenimento e lo sviluppo dei sistemi produttivi specifici della nostra Regione: Aerospazio/Aeronautica/Elettronica, Ambiente & Agroalimentare;
 - partecipazione delle strategie di sviluppo dei servizi locali, in primis il settore del trasporto, intensificando la presenza e la interlocuzione con proposte volte al miglioramento dei servizi e alla riduzione degli impatti sociali e ambientali;
 - sviluppo /partecipazione di percorsi di orientamento e formativi per studenti delle scuole superiori per un più efficace inserimento nel mondo lavorativo;
 - sviluppo di progetti locali che possano avere valenza, per la nostra Federazione, a livello nazionale, anche attraverso un rapporto sempre più stabile e propositivo con le altre sedi territoriali, in particolare quelle del Gruppo delle Piccole e Medie Sedi Territoriali e quelle del Sud Italia.
- Incrementare la base degli iscritti
- Rivisitare/ammodernare il sistema di comunicazione con gli associati;
- Rendere la nostra sede un luogo maggiormente attivo mediante una maggiore partecipazione alla vita della Federazione di tutti i Manager sia in servizio che in pensione o momentaneamente inoccupati;

L'obiettivo principale sarà quello di fare proselitismo, avendo tra i principali obiettivi l'incremento degli iscritti di almeno il 20% entro la scadenza della consiliatura. Per raggiungere tale incremento degli associati alla ns. Federazione, le azioni saranno integrate e specifiche del profilo dei Manager:

1. Manager in servizio

Su punterà su incontri non occasionali ma programmati e ciclici con le RSA, ove presenti, ed in generale con i dirigenti , Alte Professionalità e Quadri Apicali, iscritti o potenziali iscritti, presso le rispettive sedi lavorative, per:

- Illustrare come Federmanager può essere vicino a chi lavora attraverso un'azione continua di rappresentanza degli interessi della classe manageriale, l'analisi degli argomenti di maggior interesse del paese, ascoltando idee e proposte dei propri iscritti e di esperti sul mondo della managerialità;

- Evidenziare il nostro sistema e i servizi esclusivi che offriamo agli iscritti, offrendo assistenza e consulenza qualificata di carattere contrattuale, fiscale, previdenziale e legale;
- informare di quanto la federazione ha effettuato ed ha in programma per tutelare gli interessi dei propri iscritti, in primis il CCNL vigente e le principali modifiche rispetto al precedente;
- conoscere le esigenze, difficoltà e richieste specifiche dei Colleghi in servizio e le relative attese sindacali, per azioni maggiormente coerenti con le richieste dei manager del territorio e lo sviluppo di strategie industriali da rappresentare nelle sedi competenti;
- supportare le RSA nella elaborazione e gestione degli Accordi di Secondo Livello;

2. Manager in pensione

Si punterà su incontri interni tesi ad illustrare strategia e azioni in essere da parte della Federazione per difendere il potere di acquisto della pensione, il benessere e la serenità, mediante gli istituti di assistenza integrativa e le modifiche pianificate o da proporre per venir incontro alle patologie tipiche della anzianità.

Si promuoveranno, in linea con quanto attualmente in essere, nuove iniziative di active ageing per valorizzare le competenze di manager in pensione e trasferirle alle generazioni future anche attraverso accordi con altre federazioni impegnate in progetti simili e le iniziative della Onlus Vises.. Occorrerà incrementare i percorsi di alto apprendistato affidati a dirigenti e alte professionalità senior con funzioni di coach e tutor anche attraverso accordi di partenariato con aziende locali.

3. Manager momentaneamente inoccupati

Promuovere il servizio di certificazione delle competenze manageriali per incrementare le opportunità di orientamento e reinserimento nel mondo del lavoro dei manager momentaneamente inoccupati, sia attraverso opportunità offerte dal canale di recruiting della ns federazione che attraverso progetti specifici di auto imprenditorialità che di supporto per inserimento in albi ministeriali per il servizio consulenziale ad imprese che intendono migliorare le loro performance attraverso progetti lean, di informatizzazione e rivisitazione dei processi di business.

Organizzazione, in collaborazione con la Unione degli Industriali, tour in aziende che hanno implementato con successo investimenti e progetti in ottica Impresa 4.0

Dal punto di vista della comunicazione occorrerà sia rivedere il nostro sito per renderlo maggiormente fruibile e navigabile che individuare ed implementare sistemi più moderni di comunicazioni che possono essere opportunamente profilati per tipologia di manager.

Occorrerà inoltre implementare un sistema proattivo e non passivo che possa far conoscere agli iscritti la programmazione degli Eventi di interesse che dovranno essere svolti in particolare nella ns. regione. A tal riguardo sarà fatta un'analisi dei principali Eventi che si sono succeduti nell'ultimo biennio per individuare quelli sui quali coordinarsi, non solo per essere partecipanti passivi ma attivi, evidenziando, sulla tematica specifica, la posizione della nostra Federazione.

Occorrerà anche individuare e sponsorizzare degli incontri presso la nostra sede in cui approfondire e confrontarsi sulle principali tematiche e difficoltà che impattano sulla nostra regione, per sviluppare analisi e proposte verso gli Enti di Governo Locale.

Si ritiene che incontri periodici, tecnici-informativi (con Aziende, Manager, Consulenti etc..), in cui una o più aziende possano far conoscere i loro prodotti e servizi, possa anche instaurare un percorso virtuoso per la nascita di reti formali e non che possano complementare le loro offerte per una maggiore competitività di ognuna.

Entro il mese di Giugno c.a., a valle della prima riunione del 26 Maggio del Comitato Direttivo, che provvederà ad eleggere il Segretario, il Tesoriere e, in particolare, i Coordinatori delle Commissioni Permanenti, sarà sviluppato un piano triennale ed un dettagliato piano annuale di attività, con evidenza delle principali milestones, temporalmente allocate nei mesi dell'anno, dandone visibilità a tutti gli iscritti, per una puntuale e aggiornata informazione delle sfide e dei risultati raggiunti e/o attesi.

Ringrazio in anticipo tutte le Colleghe e i Colleghi che mi daranno fiducia, votando il mio nome per la Presidenza della prossima consiliatura, per una Federazione sempre più trasparente e attenta alle esigenze degli iscritti e del territorio.

Napoli 06/03/2020

Nominativo e firma

Ciro Sigillo

