FEDERMANAGER

Il Presidente

Roma, 25 giugno 2020

Care Colleghe, Cari Colleghi,

torno a voi dopo alcune settimane di grande impegno sia sul fronte istituzionale sia sul fronte interno al nostro sistema.

In premessa voglio esprimere la soddisfazione, già ampiamente esplicitata da molti di voi, per lo svolgimento del primo Consiglio nazionale della storia di Federmanager in modalità telematica. La sperimentazione dello scorso 29 maggio mi ha reso determinato a insistere nella riconversione digitale della nostra struttura e nell'investimento nelle competenze che saranno sempre più essenziali in futuro.

Come avrete notato dai miei interventi sulla stampa, credo che una delle lezioni da trarre dalla tragica emergenza causata dal Covid-19 indichi la strada verso una nuova concezione del lavoro, di cui lo ***smart working*** *sia parte integrante e, soprattutto, strumento per reimpostare i modelli organizzativi e di business in una logica di efficienza.*

Ciò non vuol dire rinunciare alla socialità collegata al lavoro, bensì e più semplicemente ottimizzare costi e snellire i processi. La nostra sede nazionale ha ufficialmente riaperto lo scorso lunedì 15 giugno, ma le entrate sono contingentate e la maggior parte dei collaboratori continua il lavoro da casa.

Per molte ragioni, in primis per l'incertezza legata alla situazione contagi, ho deciso di rinviare alla prossima primavera la nostra ***Assemblea nazionale****, in modo da poter svolgere questo appuntamento insieme al Congresso in un grande evento di portata pubblica che riaffermi la centralità della dirigenza in questo Paese.*

Non nascondo il dispiacere per aver mancato quest'anno il nostro momento associativo, ma le condizioni generali non rendono possibile organizzare oggi un evento di tale entità in tempi brevi e in assoluta sicurezza.

Per le medesime ragioni, e visto anche il largo apprezzamento, ***svolgeremo online anche il prossimo Consiglio nazionale fissato a fine settembre****. Il mio auspicio resta di poterci riunire in presenza per il meeting successivo, calendarizzato per fine novembre, in modo da poter finalmente incontrarci in sicurezza.*

Siamo stati molto produttivi in questi mesi, abbiamo saputo dare risposte ai manager che ci hanno chiesto aiuto e ad affidare al web le esigenze di comunicazione e di servizio.

Non possiamo nasconderci che ci aspetterà ***un autunno critico****, sotto tanti punti di vista. Nel Consiglio nazionale che terremo dopo la pausa estiva dovremmo essere in grado di adottare una strategia condivisa per far fronte a una probabile emorragia di dirigenti dalle imprese industriali, e per giocare in anticipo rispetto a un trend che potrebbe penalizzarci in termini associativi.*

Via Ravenna, 14 – 00161 ROMA – Tel. 06.440701
e-mail: federmanager@federmanager.it

*Ci vorrà grande coesione tra noi per **difendere i numeri della nostra rappresentanza**. Numeri che, come vi anticipavo, sono cresciuti anche in questi primi mesi dell'anno e che domani potrebbero invertirsi.*

Ma sapete che prediligo un approccio più positivo e sono fiducioso che, anche in questo frangente, sapremo innovare la nostra Associazione per renderla adeguata alla sfida.

*Dovremo cambiare, senza paura di farlo. E in questo senso, **il processo di riforma dello statuto** rappresenta un percorso obbligato. Anche di questo avremo modo di parlare diffusamente nella riunione di settembre, affinché la composizione del gruppo di lavoro che si occuperà di questa riforma e il piano di attività, con tempi e obiettivi perseguibili, siano **oggetto di delibera del Consiglio stesso**. Dobbiamo scegliere cosa portare a termine e impegnarci per riuscirci.*

*Nel prossimo Consiglio, inoltre, definiremo anche i **componenti della governance degli Enti e delle Società che vogliamo rinnovare** alla luce della decisione che abbiamo preso di procedere alla sostituzione degli attuali componenti scelti tra i membri di Giunta in via provvisoria, ai quali va il mio ringraziamento per aver assicurato competenza e professionalità in una fase di transizione affatto semplice.*

Vi anticipo inoltre che, proprio per dare priorità all'azione di rinnovamento del nostro sistema, nei giorni a venire concentrerò le mie energie per garantire a tutto il sistema un futuro solido.

*Mi riferisco in particolare **all'incontro che avrò la prossima settimana con il presidente di Confindustria, Carlo Bonomi**. Si tratta di un incontro atteso, che si pone come primo obiettivo quello di costruire una relazione fruttuosa e collaborativa sulla scia di quanto realizzato con la governance precedente. Sarà anche l'occasione per identificare le iniziative comuni e ridefinire la mission di alcuni enti bilaterali, a partire da 4.Manager che sarà inevitabilmente chiamata ad affrontare la crisi occupazionale che ci aspettiamo e di cui ho già accennato.*

Ma, in generale, va condivisa la strategia dell'intera bilateralità e le misure che, congiuntamente, potremmo avanzare in fase di proposta legislativa per dare fiato all'impresa e per sostenerne la relativa managerializzazione.

Posso garantirvi sin d'ora che la mia presidenza ha le idee molto chiare sul percorso da intraprendere, sugli ostacoli che dovremo saltare e su quelli che potremo aggirare.

Sarà mia cura aggiornarvi tempestivamente sugli esiti del colloquio, con una mia lettera dettagliata.

*Nell'attesa, desidero confermarvi che **la tenuta del nostro sistema**, condiviso con Confindustria, con Confapi e con altre realtà datoriali, **è la mia priorità.** In queste settimane abbiamo approfondito tutte le situazioni dei nostri enti e abbiamo un quadro sufficientemente completo per essere pronti a diversi scenari.*

*È fondamentale che il nostro sistema regga l'urto di questa crisi senza precedenti e che dimostri, ancora una volta, la **capacità di offrire soluzioni ai nostri colleghi**.*

Questo sarà possibile solo con un grande impegno dei territori e con un forte coordinamento tra sede centrale e sedi locali.

Un esempio che voglio citare è il ***nuovo servizio previdenziale*** *che abbiamo lanciato pochi giorni fa. Un'eccellenza nell'ambito della consulenza per i manager che non ha paragoni in questo Paese. Questo è un intervento utilissimo che sta ricevendo grande apprezzamento, un servizio che sul mercato vale diverse migliaia di euro e che noi offriamo gratuitamente.*

Secondo esempio, ***Governance2020****. Un progetto vincente che in questi mesi ha supportato alcuni nostri colleghi nell'ottenimento di importanti incarichi in società quotate e non, tutte di massimo interesse, accrescendo di molto la reputazione di Federmanager. Le nostre persone nei posti giusti: lo avevamo detto, ci siamo riusciti e dobbiamo continuare su questa strada. Per questo, è mia intenzione discutere nel Consiglio di settembre come inaugurare una nuova edizione di quel progetto, con criteri che ci consentano ampio coinvolgimento e che mirino ad occupare posizioni di alto management, non esclusivamente nei consigli di amministrazione, ma in ogni azienda in cui si apriranno opportunità di prestigio.*

Stesso discorso per le attività che svolgiamo per le ***risoluzioni dei rapporti di lavoro****: questo non è supporto sindacale, è un servizio consulenziale di grande professionalità che evita errori, che dipana situazioni intricate, che porta vantaggi, in alcuni casi molti vantaggi, e che interviene nel momento più delicato della difficoltà.*

Noi siamo tutto questo.

Siamo dalla parte di chi sta in azienda e di chi si è guadagnato la pensione servendo il Paese, lavorando per renderlo competitivo e per assicurare un futuro alle prossime generazioni.

Noi siamo quelli che credono nel primato della competenza e che sanno far emergere i migliori, come diceva il titolo della lettera che ho inviato al direttore del Corriere della Sera il 29 maggio scorso.

Perciò, dobbiamo essere orgogliosi di ciò che siamo e rimboccarci ancora una volta le maniche per ricordarlo anche agli altri.

Con stima e con i saluti più cordiali,

Stefano Cuzzilla

---

alle Associazioni territoriali
ai componenti della Giunta Esecutiva
ai componenti del Consiglio Nazionale
ai presidenti degli Enti collaterali

loro sedi e loro indirizzi (via e-mail)

FMPROT N. 177 - 2020